



ACTA

Expedient núm.:	Òrgan col·legiat:
PLN/2023/19	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria	Extraordinària urgent Motiu: «Necessitat d'aprovar els punts inclosos en la convocatòria a la major brevetat possible»
Data	19 de desembre de 2023
Durada	Des de les 20:00 fins a les 20:15 hores
Lloc	Saló de Plens
Presidida per	Andreu Isern Pol
Secretari	Antonio Sastre Oliver

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
41394521H	Andreu Isern Pol	SÍ
43130954C	Antonia Guasp Villalonga	SÍ
43037509R	Barbara Vachiano Arrom	SÍ
43161032Z	Catalina Ferrer Vaquer	SÍ
43102009D	Catalina Olmo Garcias	SÍ
43104255R	Jorge Juan Homar Ferrando	SÍ
43106392E	Jose Maria Amengual Muñoz	SÍ
78203538L	Margarita Llabres Deya	SÍ
43058300T	Manuel Arrom Torres	SÍ
41399256S	Sebastian Company Julia	SÍ
43093348L	Sonia Dauden Carretero	SÍ

Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia





A) PART RESOLUTIVA

Ratificació per majoria absoluta de la urgència de la convocatòria de la sessió plenària

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

.De conformitat amb l'article 81.4 de la Llei 20/2006 de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears són sessions extraordinàries urgents les convocades sense l'antelació mínima dels dos dies hàbils prevista a l'apartat primer. La urgència de la convocatòria haurà de ser ratificada pel ple per majoria absoluta.

És en aquest moment on com a Batle me correspon explicar els motius que fonamenten la convocatòria urgent d'aquest Ple i que són:

- L'aprovació de l'adjudicació de l'expedient de contractació de la licitació d'obres "Reforma de l'Ajuntament" respon a la necessitat de procedir a la nova licitació del contracte a la major brevetat possible per donar compliment als terminis que regeixen la convocatòria PIREP de Fons Europeus, així com l'aprovació de la modificació de es bases d'execució del pressupost de l'exercici 2023 i l'actualització del pressupost del projecte d'obres.

-L'aprovació del Pla d'Ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat de l'any 2023 respon a la necessitat d'aprovar aquest instrument com a requisit a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació 2023 i que, en tot cas, aquesta ha de ser aprovada abans de finalitzar l'any.

Per aquests motius assenyalats sol·licit que el Ple ratifiqui per majoria absoluta la urgència de la convocatòria.

Expedient 814/2023. Contractacions

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

ADJUDICACIÓ DE L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE D'OBRES "REFORMA DE L'AJUNTAMENT DE CONSELL"

Antecedents:

Primer.- Atès que en sessió extraordinària del Ple celebrada en data 24 d'octubre de 2023, es va aprovar l'expedient de contractació i el plec de clàusules administratives particulars del contracte consistent en "Reforma del Ayuntamiento de Consell - financiado con cargo a los fondos "Next Generation EU" – Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: Inversión C.2.I5 Programa de Impulso a la Rehabilitación de Edificios Públicos (PIREP)", contracte a adjudicar per procediment obert simplificat.

Segon.- Vista l'acta de la Mesa de Contractació de la sessió de 28 de novembre de 2023, del contracte "Reforma del Ayuntamiento de Consell - financiado con cargo a los fondos "Next Generation EU" – Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: Inversión C.2.I5 Programa de Impulso a la Rehabilitación de Edificios Públicos (PIREP)", on figuren les puntuacions atorgades a les empreses admeses a la licitació, la Mesa de Contractació va acordar requerir a l'empresa Amer e Hijos SA per tal que, en un termini màxim de set dies hàbils a





comptar des del dia següent a la data de recepció de l'escrit de requeriment, aportés la següent documentació:

1. Documentació acreditativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
2. Constitució de la garantia definitiva, la qual en el cas en qüestió ascendeix a seixanta-nou mil quatre-cents quaranta-cinc euros amb trenta-dos cèntims (69.445,32 €), en qualsevol de les formes previstes a l'article 108.1 de la Llei de contractes del sector públic.

Tercer.- Vist que l'empresa Amer e Hijos SA va presentar la documentació requerida en el termini concedit a l'efecte, segons consta a l'acta de la Mesa de Contractació de la sessió de 14 de desembre de 2023.

Quart.- Vista l'acta de la Mesa de Contractació de la sessió de 14 de desembre de 2023, en la que es proposa l'adjudicació del contracte "Reforma del Ayuntamiento de Consell - financiado con cargo a los fondos "Next Generation EU" – Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: Inversión C.2.I5 Programa de Impulso a la Rehabilitación de Edificios Públicos (PIREP)" per un import de un milió sis-cents vuitanta mil cinc-cents setanta-sis euros amb seixanta-nou cèntims (1.680.576,69 €) IVA inclòs, a l'empresa AMER E HIJOS SA, titular de CIF A07296536 per ser l'oferta més avantatjosa.

Atès que el Ple és competent per a l'aprovació de l'expedient en virtut de la competència atribuïda a la Disposició Addicional Segona de la Llei 9/2017, de 08 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es proposa l'adopció del següents:

Acords:

Primer.- Declarar vàlida la licitació.

Segon.- Aprovar l'ordre de classificació dels licitadors presentats i admesos a la licitació, d'acord amb les puntuacions obtingudes:

1. AMER E HIJOS SA

TOTAL: 74,00 punts

Tercer.- Adjudicar el contracte d'obres "Reforma del Ayuntamiento de Consell - financiado con cargo a los fondos "Next Generation EU" – Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: Inversión C.2.I5 Programa de Impulso a la Rehabilitación de Edificios Públicos (PIREP)" per un import de un milió sis-cents vuitanta mil cinc-cents setanta-sis euros amb seixanta-nou cèntims (1.680.576,69 €) IVA inclòs, a l'empresa Amer e Hijos SA, titular de CIF A07296536 i domicili al carrer Mostasaf s/n, cantonada carrer Ibiza, 07300 Inca, contracte que tindrà una durada de nou mesos a partir del dia següent a la data de la signatura de l'acta de comprovació del replanteig, tot amb plena subjecció als plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, al projecte tècnic d'obres, així com a l'oferta presentada; al ser l'oferta econòmicament més avantatjosa atès els criteris d'adjudicació establerts.

Quart.- Disposar la despesa corresponent de conformitat amb l'establert en l'Informe d'Intervenció de data 23 d'octubre de 2023.

Cinquè.- Designar com a responsable del contracte al sr. Pedro Villar Llull, en qualitat de





director facultatiu de l'obra.

Sisè.- Facultar al Batle de la Corporació, Sr. Andreu Isern Pol, per a la signatura del contracte.

Setè.- Notificar l'adjudicació als licitadors que no han resultat adjudicatari.

Vuitè.- Notificar a l'empresa adjudicatària del contracte, la present resolució i requerir-li perquè en el termini màxim de quinze dies hàbils a contar des del següent a la notificació del present acord d'adjudicació es presenti en aquest Ajuntament per a la formalització del contracte.

Novè.- Publicar anunci de formalització del contracte en el Perfil de contractant en termini no superior a quinze dies després de la perfecció del contracte i amb el contingut contemplat en l'annex III de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Desè.- Comunicar al Registre de Contractes del Sector Públic les dades bàsiques del contracte incloent la identitat de l'adjudicatari, l'import d'adjudicació, juntament amb el desglossament corresponent de l'Impost sobre el Valor Afegit.

Expedient 814/2023. Contractacions

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

APROVACIÓ DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT

Antecedents:

Primer.- En aquesta Administració existeixen places de caràcter estructural que no es van incorporar en l'Oferta d'Estabilització d'Ocupació temporal aprovada a l'empar de la Llei 20/2021 de 28 de desembre a causa de no complir els requisits de temporalitat que exigia l'article 2 de la Llei 20/2021.

Aquestes places són les següents:

FUNCIONARI

DENOMINACIÓ	PLACES	ESCALA SUBESCALA	CLASSE	DATA COBERTURA TEMPORAL
Polícia Local	1	Adm. Especial Serveis Especials	C1	01/01/2023

PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓ	PLACES	CLASSE-GRUP	DATA COBERTURA TEMPORAL
-------------	--------	-------------	-------------------------





Treballador/a social	1	7	01/01/2021 (Actualment vacant)
Treballador/a familiar	1	9	01/02/2022

Una vegada culmini el procés d'estabilització, aquesta Entitat no complirà amb la finalitat de complir l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de què la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, en continuar aquestes places cobertes amb caràcter interí o temporal.

En aquest sentit, cal la seva cobertura definitiva, ja que els serveis a prestar amb elles resulten essencials per al compliment de les finalitats de la Corporació en tractar-se de funcions recurrents que s'integren en l'activitat ordinària i del normal funcionament d'aquesta Administració.

Segon.- Cal esmentar que a l'any 2022 en aplicació de la Disposició addicional quarta del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, s'habilitava a les Administracions Públiques per poder fer ús de la taxa de reposició específica establerta en el paràgraf segon de l'esmentada norma, a fi de poder aprovar una OPO complementària en 2022 i incloure totes aquestes places, mesura que aquest Ajuntament no va utilitzar, no obstant això, la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2023, al seu article 20, estableix:

«4. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.»

Tercer.- El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigit en el número 4 de l'apartat Dos de l'article 20 de la LPGE no ha quedat regulat en aquesta Llei, però ha de considerar-se que ha de recollir una anàlisi exhaustiva de les causes, oportunitats i polítiques públiques que exigeixin un increment d'efectius per poder escometre les mateixes en els termes de l'Acord adoptat per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta d'Ocupació Pública subscripta el 23 de maig de 2022.

En aquest sentit, la finalitat del referit Pla plurianual serà orientar la gestió d'incorporacions a l'ocupació pública amb una planificació ordenada d'accés i amb vocació d'estabilitat així com la formació dels empleats orientats a la consecució d'aquestes estratègies.

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic:

a) A què les places s'inclouin en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

b) A què la convocatòria de les places es publiqui en el diari oficial de la província, comunitat





autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys.

Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagin transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les hagués autoritzat. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen.

Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'Ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagin estat publicades.

Quart.- En data 14 de desembre de 2023 es va reunir la Mesa de Negociació Conjunta per a la negociació del Pla d'ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat i fixar el calendari d'execució del seu contingut.

Per tot l'anterior i atès l'article 22.2 i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local en tractar-se d'un document que ha d'acompanyar a l'Oferta d'Ocupació Pública que compregui la taxa de reposició específica es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents:

Acords:

Primer.- Aprovar l'instrument de planificació plurianual que a continuació es transcriu, autoritzant la taxa específica en els termes de l'article 20. Dos.4 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2023.

«PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT DE L'ANY 2023

De conformitat amb l'article 20.dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de què la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que venja justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar.

Com s'adverteix, es tracta de l'habilitació legal derivada de les exigències de la pròpia Unió Europea quant a la temporalitat. Així, de la pròpia Exposició de Motius de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública es deriva que «el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (d'ara endavant, PRTR), ja avaluat favorablement per la Comissió Europea en la Proposta de Decisió d'Execució del Consell, de 22 de juny de 2021, relativa a l'aprovació de l'avaluació del citat Pla, contempli en el seu component 11, relatiu a la Modernització de les Administracions Públiques, la reforma referida a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública».

Això suposa un abans i un després a l'hora d'afrontar les reformes estructurals de calat per adaptar i fer més eficient el funcionament de les Administracions Públiques, el seu règim jurídic i la ineludible planificació de la gestió dels recursos humans per garantir la prestació d'uns serveis públics de qualitat.

Així, la primera de les actuacions previstes per aquesta reforma és precisament l'adopció de mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans reduint els alts nivells de temporalitat i





flexibilitant la gestió dels recursos humans en les Administracions Públiques. L'objectiu de la reforma és situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 % en el conjunt de les Administracions Públiques espanyoles, actuant la reforma en tres dimensions: adopció de mesures immediates per remeiar l'elevada temporalitat existent, articulació de mesures eficaces per prevenir i sancionar l'abús i el frau en la temporalitat a futur i, finalment, potenciació de l'adopció d'eines i una cultura de la planificació per a una millor gestió dels recursos humans.

Ara bé, el legislador és conscient de què les Administracions Públiques, encara complint amb les exigències contingudes en l'article 2 i les Disposicions Addicionals Sisena i Vuitena i incloent les places que complissin amb els requisits de l'estructuralitat i vincle interí o temporal en les dates de referència, poguessin no aconseguir complir amb la reducció al 8% en atenció a l'altíssim volum de temporalitat. Per a fer-ho, s'habilita aquesta taxa específica, perquè, una vegada aprovada l'Oferta especial d'estabilització exigida imperativament per la Llei 20/2021, puguin incorporar-se a l'Oferta ordinària de l'exercici 2023 altres places que, no complint els requisits de la referida Llei (perquè si els havien complert haurien d'haver-se inclòs preceptivament en l'OPE especial) coadjuvi la seva cobertura definitiva a través de procediments de selecció ordinaris a aconseguir la reducció al 8% de la temporalitat.

El referit apartat Quatre de l'article 20 LPGE realitza una exigència addicional i és, que «vengui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar».

La necessitat d'aquest instrument de planificació plurianual es deriva de l'acordat en la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta d'Ocupació Pública subscripta el 23 de maig de 2022, l'Apartat Sisè Del qual indica que «les parts signatàries coincideixen en la necessitat d'incorporar progressivament una planificació plurianual de les necessitats de personal de l'Administració, amb l'objectiu d'aconseguir, tant quantitativa com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats i que permeti anticipar la previsió d'incorporació de personal que es recull en les ofertes d'ocupació pública, analitzant les causes, oportunitats i polítiques públiques en les quals serà necessària una major intensitat d'incorporacions en futurs exercicis».

Per conformar aquest instrument, s'elabora la present memòria justificativa de l'essencialitat i estructuralitat que comporten aquestes places, així com en relació amb la seva explicació de per què al seu moment no es van incloure en l'Oferta d'estabilització regulada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Al ser una taxa de reposició ordinària (no d'estabilització) i específica, no s'ha de regir per les normes derivades de l'aprovació de la Llei 20/21. Es a dir, els sistemes de selecció del personal seran els ordinaris i li serà d'aplicació la normativa que va ser excepcionada als processos d'estabilització, com podia ser, per exemple el RD 896/1991, de 7 de juny pel que s'estableixen les regles bàsiques i programes mínims als que s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

ANÀLISI GENERAL DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT

És voluntat d'aquesta Administració aconseguir l'objectiu de 0% de temporalitat, a fi de garantir una estabilitat tant pels treballadors i treballadores municipals com per la correcta prestació dels serveis públics, aquesta temporalitat està en vies de reducció, arran dels procediments d'estabilització que s'estan duent a terme i que hauran d'estar finalitzats abans del 31 de desembre de 2024.





Segons consta a l'informe de secretaria emès en data 07 de desembre de 2023, les places susceptibles d'incloure a l'OPO 2023 per a fer ús d'aquesta taxa específica, serien les següents:

SITUACIÓ ACTUAL DE TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA EN PLACES ESTRUCTURALS

Núm. de places ocupades temporalment després de l'1/01/2021	Personal laboral	Personal funcionari
18	13	5

Núm. de places que complien els requisits de la Llei 20/2021	Personal laboral	Personal funcionari
14	11	3

Núm. de places que NO complien els requisits de la Llei 20/2021	Personal laboral	Personal funcionari
3	2	1

Núm. de places incloses en la taxa de reposició ordinària OPO 2021	Personal laboral	Personal funcionari
1	0	1

INCLUSIÓ EN LA TAXA ESPECÍFICA DE LES SEGÜENTS PLACES:

En aquesta Administració comptem amb 3 places estructurals que no es van incorporar en l'Oferta d'Estabilització d'Ocupació temporal 2022 a causa de:

No complien els requisits de temporalitat que exigia l'article 2 de la Llei 20/2021. Recordem que s'exigia que les places estiguessin cobertes temporal i ininterrompudament, almenys, durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Aquestes places que podran tenir cabuda en la taxa específica són les següents:

FUNCIONARI

DENOMINACIÓ	PLACES	ESCALA SUBESCALA	CLASSE	DATA COBERTURA TEMPORAL
Policia Local	1	Adm. Especial Serveis Especials	C1	01/01/2023

PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓ	PLACES	CLASSE-GRUP	DATA COBERTURA TEMPORAL
--------------------	---------------	--------------------	--------------------------------





Treballador/a social	1	7	01/01/2021 (Actualment vacant)
Treballador/a familiar	1	9	01/02/2022

Amb la finalitat de complir l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de què la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, i sent precisa la seva cobertura definitiva, queda justificat que els serveis a prestar amb elles resulten essencials per al compliment de les finalitats de la Corporació pel següent:

Policia Local: Servei de policia, considerat sector prioritari

Treballador/a social: Plaça d'assistència directa a la ciutadania en el serveis socials, considerat sector prioritari

Treballador/a familiar: Plaça d'assistència directa a la ciutadania en el serveis socials, considerat sector prioritari

CALENDARITZACIÓ D'ACTUACIONS

El cronograma d'actuació des del seu inici per configurar el seu desenvolupament i l'aplicació gradual de les mesures a dur a terme és el següent:

Tal i com disposa l'article 70 del TREBEP i l'article 20. tres.3. b) LPGE les OPO hauran de ser executades en un termini màxim de 3 anys comptadors des de la seva aprovació. Aquesta possibilitat permet efectuar una planificació almenys orientativa de com executar les diferents places afectades, donant prioritat als sectors on la necessitat és més urgent.

Es proposa, dins del màxim temporal d'execució de l'OPO, i sense perjudici dels canvis que poguessin produir-se, la següent calendarització:

Any 2024

- Policia Local.*
- Treballador/a social.*
- Treballador/a familiar.*

Aquesta calendarització és orientativa, tota vegada que es desconeixen les variacions que es puguin produir als diferents serveis i que podrien fer necessària l'alteració d'aquestes previsions .

ASPECTE FINANCER

En relació amb l'aspecte financer:

Totes les places incloses a l'anterior relació compten amb cobertura pressupostària adequada i suficient per a la seva cobertura, perquè estaven cobertes al moment de l'aprovació inicial del





pressupost 2023 (sense que hi hagi diferència de cost entre la seva cobertura temporal i definitiva).

Cal tenir en compte que en tot cas, no se contravendrien les limitacions relatives al percentatge de creixement de la massa salarial tot i que no es tractaria de conceptes homogenis (arran de la cobertura d'aquestes dues places).

D'altra banda, l'Ajuntament compta amb recursos suficients pel manteniment ordinari d'aquestes places, sense perjudici de les actuacions que es duguin a terme per estalviar despeses innecessàries o rutinàries (mitjançant procediments de contractació) i d'aplicació d'ordenances fiscals o millores en la recaptació.

En tot cas, els exercicis futurs quedaran vinculats per les actuacions derivades de l'aprovació de la present Oferta excepcional i específica per a garantir als següents pressuposts el crèdit adequat i suficient per assumir el cost de personal.

CONCLUSIONS

Elaborats els aspectes integrants de la present memòria, acreditant la inclusió de les places esmentades en la taxa específica per ser afegides en l'Oferta d'Ocupació Pública, i sempre amb l'objectiu de temporalitat en l'ocupació pública per sota del 8% present, es conclou el següent:

S'ha de tenir en compte que l'existència d'aquest instrument és obligatòria arran de l'exigència establerta a l'article 20.dos.4 LPGE 2023, què autoritza a l'ús de la taxa específica i extraordinària a la que es fa referència al present informe.

La seva eficàcia, però, queda condicionada a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació, competència de Batlia, prèvia negociació col·lectiva amb els representants sindicals i del personal

I en no haver-hi més assumptes a tractar, el President aixeca la sessió, quan és l'hora d'acabament a dalt indicada, i s'estén la present acta, de tot el qual com a secretari en don fe.

El secretari,

El Batle President,

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

